

**แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของ
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ**

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑. การเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรในสังกัดกรมฯ ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	๑.๑ ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการเสริม สร้างความรู้ให้ ปฏิบัติงานและ ดำเนินชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละ ๖๐	สบก. (สสส.) และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	๒. การคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประจำปี		-	ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ การพัฒนาระบบการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน		๒.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป	ร้อยละ ๕๐	สำนัก/กอง/หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	๓.๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนใน ระดับกรมและหน่วยงาน		ร้อยละของ หน่วยงานที่มี ระดับความ สำเร็จในการ ดำเนินการ สร้างระบบ บริหารจัดการ ข้อร้องเรียน ในระดับ ๕	ร้อยละ ๑๐๐	สำนัก/หน่วยงาน
	๓.๒ การผลักดันให้หน่วยงานในสังกัดสามารถจัดทำ รายงานการเงินได้ครบถ้วนสมบูรณ์		ร้อยละของ หน่วยงานที่ มีระดับความ สำเร็จของการ จัดทำรายงาน การเงินได้ ครบถ้วน สมบูรณ์	ร้อยละ ๘๐	สำนัก/หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	เป้าหมาย	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๓.๑ การผลักดันให้หน่วยงานดำเนินการตามระบบควบคุมภายในของ คตง.		ร้อยละของหน่วยงานที่มีความสำเร็จของการดำเนินงานตามระบบการควบคุมภายในของ คตง. ระดับ ๕	ร้อยละ ๘๐	สำนัก/หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	เป้าหมาย	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔. การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ร้อยละของหน่วยงานที่มีระดับความสำเร็จในการดำเนินการสร้างระบบการบริหารจัดการซื้อร้องเรียนระดับ ๕	ร้อยละ ๔๐	สบก. และหน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อดี / ข้อเสีย

ปัจจัยสนับสนุน / ปัญหาอุปสรรค							
-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

ช่องทางการร้องเรียน	จำนวนเรื่องร้องเรียน			จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนอง			ร้อยละของการตอบสนอง
	กรณีที่ 1	กรณีที่ 2	รวม	กรณีที่ 1	กรณีที่ 2	รวม	
1. ศูนย์ดำรงธรรม							
2. ศูนย์บริการประชาชน							
3. ช่องทางอื่น ๆ							
รวม							

ข้อเสนอแนะ

1. สำหรับการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของจังหวัด

2. สำหรับการสนับสนุนของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. อื่น ๆ